CÔNG TY CỔ PHẦN KNOX DATA

Giới thiệu công ty

Mã Đăng Ký (ENTRY)

Tổng quan công ty

Tên công ty	Công ty cổ phần Knox Data　https://www.knox.co.jp/
Giới thiệu công ty	Kể từ khi thành lập vào năm 1974, chúng tôi đã tham gia phát triển rất nhiều loại phần mềm khác nhau, chủ yếu tập trung vào cơ sở hạ tầng viễn thông như NMS (Network Management System) và thiết bị truyền dẫn quang. Dựa trên nền tảng công nghệ này, chúng tôi dần mở rộng hoạt động sang các lĩnh vực mới như server dành cho quan sát vệ tinh nhân tạo, các thiết bị trên xe ô tô và thiết bị sản xuất hình ảnh/video.
Trụ sở chính	〒140-0013 Tầng 10, Tòa nhà B, Omori Bellport, 6-26-2 Minami-Oii, quận Shinagawa, thành phố Tokyo
Văn phòng Nagoya	〒450-0002 Phòng 603, tầng 6, Tòa nhà Sakura, Nagoya Building, 4-2-25 Meieki, quận Nakamura, thành phố Nagoya, tỉnh Aichi
Thành lập	Tháng 5 năm 1974
Đại diện	Tổng giám đốc điều hành: Yoshifumi Kobayashi

Lĩnh vực kinh doanh	Dịch vụ phát triển phần mềm theo hợp đồng ủy thác
Vốn đầu tư	45,000,000 yên
Số lượng nhân viên	176 người (151 Nam・25 Nữ) ※Trong đó có 6 nhân viên là người nước ngoài
Chứng nhận	Trụ sở chính ISO 9001:2015 (FS507618) ISO 27001:2022 (IS98864) Văn phòng Nagoya ISO 9001:2015 (FS507618) ISO 27001:2022 (IS98864)
Đối tác	Các tập đoàn sản xuất thiết bị hàng đầu trong nước Các công ty liên quan đến đến thông tin và viễn thông Các công ty cung cấp giải pháp hệ thống

Thông điệp từ CEO



Hình mẫu mà chúng tôi tìm kiếm

~ Những người có ước mơ, và dám theo đuổi ước mơ đó ~

Để biến giấc mơ lớn thành hiện thực, chúng tôi tin rằng việc tích lũy những nỗ lực nhỏ là vô cùng quan trọng. Những cố gắng hàng ngày và sự tiến bộ từng bước sẽ trở thành nền tảng để đạt được những mục tiêu lớn hơn.

Chẳng hạn, để chinh phục đỉnh núi cao, không thể thiếu sự chuẩn bị chu đáo, tập luyện kỹ lưỡng và phối hợp cùng người hướng dẫn. Tương tự, để hiện thực hóa giấc mơ, điều quan trọng là phải đặt ra những mục tiêu nhỏ và nỗ lực từng bước để đạt được từng mục tiêu một. Chính sự tích lũy hàng ngày sẽ dẫn đến những kết quả to lớn.

Chúng tôi cũng tìm kiếm những nhân viên có tinh thần cầu tiến và sẵn sàng thực hiện những bước đi nhỏ. Tinh thần theo đuổi giấc mơ và sự nỗ lực không ngừng là yếu tố không thể thiếu đối với sự phát triển của đội ngũ và tổ chức.

Chúng tôi hướng tới mục tiêu cung cấp môi trường nơi những nhân sự như vậy có thể phát huy tối đa năng lực và cùng nhau tiến bộ. Hãy cùng chúng tôi thực hiện những bước đi nhỏ và biến những giấc mơ lớn thành hiện thực!



Điểm mạnh của công ty chúng tôi là năng lực làm việc nhóm

Công ty chúng tôi coi trọng mối quan hệ bình đẳng và thúc đẩy việc tạo ra một môi trường làm việc cởi mở. Không phân biệt độ tuổi hay chức vụ, chúng tôi luôn xây dựng một môi trường nơi tất cả các nhân viên có thể hợp tác làm việc cùng nhau, góp phần tăng cường tinh thần đồng đội và cải thiện hiệu quả công việc.

Trong khuôn khổ đó, chúng tôi áp dụng theo kiểu dự án. Với mỗi dự án, chúng tôi bố trí nhân sự phù hợp để phát huy vai trò lãnh đạo một cách hiệu quả, đồng thời xây dựng team linh hoạt để quản lý dự án hiệu quả và xây dựng hệ thống hợp tác suôn sẻ. Nhờ vậy, sức mạnh của team được phát huy tối đa, mang đến kết quả tốt hơn.

Trong tương lai, chúng tôi sẽ tiếp tục xây dựng môi trường nơi mỗi nhân viên có thể phát huy năng lực, cùng nhau hướng tới sự phát triển và tiến bộ của tổ chức.



Trụ sở chính Omori Bellport　10F



Omori Bellport Sảnh　1F





Văn phòng Nagoya Nagoya Building Sakurakan 6F

Giới thiệu về hoạt động kinh doanh



Innovative Optical and Wireless Network：IOWN

All-Photonic Network：APN

- Phát triển phần mềm giám sát và điều khiển cho các thiết bị truyền dẫn quang

  OS：Linux, Goldstone

  Programming language：C, Python

  Framework：Kubernetes



Satellite Observation Solution (Remote Sensing)

- **Phát triển phần mềm nhúng cho vệ tinh nhân tạo**
  - OS：Windows for IoT
  - Programming language：C
  - Development tools：Subversion, C++test、Helix QAC、Coverity、MULTI(Green Hills)
- **Phát triển server dùng để quan sát hệ thống ở mặt đất**
  - OS：Linux
  - Programming language：C, C++, JAVA, Python, MATLAB
  - Middleware：Tomcat
  - Development tools：TortoiseSVN, TortoiseGit, GitLab, Coverity、C++Test
  - Database：PostgreSQL, Oracle DB







Thiết bị sản xuất video (Video camera)

- **Porting Network/USB/Bluetooth drivers**
  - OS：Linux
  - Programming language：C, C++
  - Development tools：GitHub
- **Triển khai streaming protocol (RTMP, SRT, Original)**
  - OS：Linux
  - Programming language：C, C++
  - Development tools：GitHub
- **Phát triển phần mềm ứng dụng liên quan đến camera**
  - OS：Windows10, 11
  - Programming language：HTML, CSS, JavaScript
  - Development tools：Visual Studio



Môi trường làm việc





Sảnh



Hành lang rộng



Phòng họp

※Conference room: 6, Reception room: 1, Private booth: 2





Khu vực kỹ thuật



Khu vực giải lao

※ Sử dụng khu vực giải lao làm địa điểm tổ chức sự kiện, góp phần tăng cường giao tiếp và gắn kết giữa các nhân viên

Sự kiện nội bộ





Câu lạc bộ đánh golf

※ Chi phí cho hoạt động của các câu lạc bộ được công ty hỗ trợ. Hiện tại, mới chỉ có câu lạc bộ golf được nhận hỗ trợ, nhưng trong tương lai cũng có thể thành lập câu lạc bộ mới!








Du thuyền ăn tối kiểu phương Tây

※Sự kiện du thuyền ăn tối kiểu phương Tây là một sự kiện do hội Index tổ chức.
Sự kiện này nhằm tăng cường mối quan hệ gắn kết giữa các nhân viên và nâng cao sự gắn kết.
Hội Index là một tổ chức được điều hành bởi các nhân viên, và chi phí hoạt động của hội được đóng góp hàng tháng bởi các nhân viên.





Chương trình đào tạo nước ngoài

※Hằng năm, công ty phối hợp với công ty IVC (TP. Hồ Chí Minh) triển khai chương trình đào tạo ở nước ngoài dành cho những nhân viên đã gắn bó với công ty từ 5 năm trở lên.







Chương trình đào tạo nước ngoài

※Thúc đẩy giao tiếp đa văn hóa thông qua việc giao lưu với nhân viên của công ty IVC.



Phát triển Offshore

※Để thúc đẩy phát triển offshore suôn sẻ, chúng tôi đã tổ chức kick-off meeting tại công ty IVC.
Bên cạnh đó, bạn còn có cơ hội đảm nhận vai trò Bridge SE, kết nối đội ngũ kỹ sư Việt Nam và Nhật Bản, góp phần thúc đẩy sự hợp tác và phát triển của dự án.



Phát triển Offshore

※ Tăng cường sự gắn kết trong đội ngũ thông qua buổi gặp gỡ thân mật sau kick-off meeting.







Sự kiện mổ cá ngừ

※Sự kiện này tận dụng khu vực giải lao và được tổ chức vào mỗi cuối tháng. Nội dung của sự kiện sẽ thay đổi theo từng tháng!









Sự kiện mổ cá ngừ

※ Các sự kiện nội bộ được tổ chức thường xuyên nhằm tăng cường sự kết nối giữa các nhân viên, đồng thời nâng cao mức độ gắn kết và sự gắn bó với công ty. Toàn bộ chi phí tổ chức sự kiện được công ty chi trả.



Tiệc cuối năm

※Tiệc cuối năm được tổ chức tại hội trường được thuê riêng ở Tokyo.
Phần mở đầu sẽ do CEO trình bày báo cáo về kết quả hoạt động kinh doanh.







Tiệc cuối năm

※Tại tiệc cuối năm, có phần "rút thăm trúng thưởng" với các phần quà hấp dẫn.
Đây là hoạt động luôn tạo không khí sôi động và được mọi người nhiệt tình hưởng ứng mỗi năm!

Tầm nhìn tương lai

Chúng tôi không chỉ hợp tác với các công ty trong nước, mà còn mở rộng với các doanh nghiệp nước ngoài, nhằm hướng đến sự phát triển toàn cầu.

Chúng tôi thúc đẩy phát triển offshore thông qua việc hợp tác với công ty IVC, một doanh nghiệp trong cùng tập đoàn như một bước khởi đầu để xây dựng quan hệ hợp tác với các doanh nghiệp nước ngoài. Thông qua phát triển offshore, chúng tôi tăng cường liên kết với công ty IVC và cung cấp các giải pháp chất lượng cao cho khách hàng, từ đó xây dựng mối quan hệ tin cậy vững chắc hơn.

Hơn nữa, để tận dụng nguồn nhân lực toàn cầu, giải quyết tình trạng thiếu hụt kỹ sư và thúc đẩy giao lưu đa văn hóa, chúng tôi đang đẩy mạnh tuyển dụng sinh viên đại học tại Việt Nam. Ngoài ra, để đảm bảo giao tiếp thuận lợi, chúng tôi đẩy mạnh tuyển dụng các vị trí Communicator và Bridge SE, xây dựng môi trường kinh doanh tối ưu nhất.



Kiến tạo tương lai, Tầm nhìn 2030



~ Đến năm 2030, doanh thu đạt 3 tỷ yên, và tiếp theo là 5 tỷ yên trở lên ~

Chính sách đối ngoại:

- **Mở rộng đa dạng các lĩnh vực kinh doanh, tập trung vào các lĩnh vực thế mạnh và tăng thêm các hợp tác mới.**
- **Thúc đẩy kinh doanh phát triển theo hình thức nhận ủy thác và tối ưu hóa nguồn lực.**
- **Đẩy mạnh phát triển offshore, nâng cao hiệu quả chi phí.**

Chính sách nội bộ:

- **Tăng cường sự chủ động trong nội bộ công ty, tạo động lực và tăng năng suất của nhân viên.**
- **Khuyến khích nhân viên phát triển sự nghiệp, cải thiện năng lực thực hiện công việc và chất lượng công việc.**
- **Tận dụng nguồn nhân lực toàn cầu, giải quyết tình trạng thiếu kỹ sư và thúc đẩy giao tiếp đa văn hóa.**

Triết lý công ty



Với ba giá trị cốt lõi làm kim chỉ nam, chúng tôi không ngừng kiến tạo tương lai bằng công nghệ phát triển trong lĩnh vực mạng lưới (network).



Chúng tôi luôn chủ động và linh hoạt trong việc cung cấp dịch vụ để đáp ứng kịp thời các nhu cầu đa dạng của khách hàng.



Toàn thể nhân viên hợp tác để cung cấp công nghệ chất lượng cao.



Thông qua sự hợp tác với các đối tác, chúng tôi không ngừng nâng cao chất lượng và mang đến những đề xuất tối ưu hơn.

Góc phỏng vấn cựu sinh viên Đại học Bách Khoa Đà Nẵng @Part 1

✅**Câu hỏi 1:** Bạn có thể giới thiệu ngắn gọn về bản thân, chuyên ngành theo học tại đại học và công việc hiện tại không?
➡ Mình là Võ Hữu Nam Trường, cựu sinh viên Đại học Bách Khoa Đà Nẵng, ngành CNTT – chuyên ngành Công nghệ Phần mềm. Mình gia nhập KNOX DATA từ tháng 1/2026 và hiện làm Software Developer Front-end, phụ trách phát triển giao diện web/ứng dụng.

✅**Câu hỏi 2:** Cơ duyên nào đưa bạn đến với công ty KNOX DATA?
➡ Mình biết đến KNOX DATA qua JOB FAIR của trường vào tháng 4/2025. Sau khi tham gia buổi giới thiệu công ty và tìm hiểu thông tin tuyển dụng, mình đã quyết định ứng tuyển.

✅**Câu hỏi 3:** Điều gì khiến bạn quyết định gia nhập công ty?
➡ Mình ấn tượng với môi trường chuyên nghiệp, cởi mở, đội ngũ nhiệt tình và nhiều cơ hội phát triển. Mình tin đây là nơi phù hợp để học hỏi, phát huy năng lực và gắn bó lâu dài.

✅**Câu hỏi 4:** Điều gì khiến bạn ấn tượng nhất khi bắt đầu làm việc tại KNOX DATA?
➡ Môi trường làm việc cởi mở, mọi người hỗ trợ nhiệt tình và chương trình đào tạo bài bản giúp mình nhanh chóng thích nghi, tự tin tham gia các dự án thực tế.

✅**Câu hỏi 5:** Nếu dùng ba từ để mô tả văn hóa công ty, bạn sẽ chọn từ nào?
➡ Gắn kết – Cởi mở – Phát triển. Mọi người hỗ trợ lẫn nhau, ý kiến cá nhân được tôn trọng và nhân viên có nhiều cơ hội học hỏi, phát triển.



Góc phỏng vấn cựu sinh viên Đại học Bách Khoa Đà Nẵng @Part 2

✅**Câu hỏi 6:** Điều gì ở công ty khác với hình dung của bạn trước khi gia nhập?
➡ Ban đầu mình nghĩ môi trường sẽ khá nghiêm túc và áp lực. Thực tế, công ty vừa chuyên nghiệp vừa thân thiện, cởi mở, tạo điều kiện để mọi người chia sẻ ý tưởng và học hỏi.

✅**Câu hỏi 7:** Vui lòng chia sẻ kinh nghiệm học tiếng Nhật của bạn? Công ty đã hỗ trợ bạn học hỏi và phát triển ra sao?
➡ Mình bắt đầu học tiếng Nhật sau khi nhận offer từ KNOX DATA. Công ty hỗ trợ khóa N5 cấp tốc offline và N4 online. Sau khi sang Nhật, mình vẫn tiếp tục học tiếng Nhật để nâng cao trình độ.

✅**Câu hỏi 8:** Ngoài kiến thức chuyên môn, theo bạn, sinh viên nên chuẩn bị thêm những kỹ năng nào trước khi bước vào thị trường lao động tại Nhật?
➡ Ngoài chuyên môn, sinh viên nên chuẩn bị tiếng Nhật, kỹ năng giao tiếp theo văn hóa Ho-Ren-So (Báo cáo – Liên lạc – Trao đổi), làm việc nhóm, quản lý thời gian và tuân thủ deadline.

✅**Câu hỏi 9:** Nếu được đưa ra ba lời khuyên cho các bạn sinh viên chuẩn bị ứng tuyển, bạn sẽ chia sẻ điều gì?
➡ Thứ nhất, tìm hiểu kỹ công ty và vị trí ứng tuyển. Thứ hai, làm nổi bật kinh nghiệm, dự án và kỹ năng thực tế trong CV. Thứ ba, thể hiện sự trung thực, chủ động và tinh thần học hỏi khi phỏng vấn.

✅**Câu hỏi 10:** Nếu được gửi một thông điệp đến các bạn sinh viên đang đứng trước ngưỡng cửa nghề nghiệp, bạn muốn nói điều gì?
➡ Đừng ngại bắt đầu và đừng sợ sai. Hãy chủ động, kiên trì học hỏi, chuẩn bị tốt cả chuyên môn lẫn kỹ năng mềm, dám bước ra khỏi vùng an toàn và nắm bắt cơ hội để phát triển bản thân.



Góc phỏng vấn cựu sinh viên Đại học Bách Khoa Đà Nẵng @Part 3

✅**Câu hỏi 1:** Bạn có thể giới thiệu ngắn gọn về bản thân, chuyên ngành theo học tại đại học và công việc hiện tại không?
➡ Tôi là Phạm Ngọc Hiếu, tốt nghiệp chuyên ngành Công nghệ thông tin – Ngoại ngữ Nhật. Tôi gia nhập KNOX DATA ngày 26/01/2026 và hiện phụ trách phát triển, kiểm thử phần mềm tại Phòng Kỹ thuật số 3.

✅**Câu hỏi 2:** Cơ duyên nào đưa bạn đến với công ty KNOX DATA?
➡ Tôi biết đến và ứng tuyển vào KNOX DATA thông qua JOB FAIR

✅**Câu hỏi 3:** Điều gì khiến bạn quyết định gia nhập công ty?
➡ Tôi gia nhập công ty vì quan tâm đến các công nghệ mà công ty sử dụng, đặc biệt là streaming protocol và tiềm năng ứng dụng kết hợp với AI, xử lý hình ảnh.

✅**Câu hỏi 4:** Điều gì khiến bạn ấn tượng nhất khi bắt đầu làm việc tại KNOX DATA?
➡ Tôi ấn tượng với môi trường làm việc chuyên nghiệp, cởi mở, thân thiện; sự hỗ trợ nhiệt tình và quy trình đào tạo bài bản. Tôi cũng có cơ hội tham gia các dự án lớn cho những tập đoàn hàng đầu Nhật Bản.

✅**Câu hỏi 5:** Nếu dùng ba từ để mô tả văn hóa công ty, bạn sẽ chọn từ nào?
➡ Ba từ mô tả văn hóa công ty là: Chuyên nghiệp – Hỗ trợ – Thân thiện. Công ty hỗ trợ nhân viên mới và nhân viên nước ngoài trong cả công việc lẫn cuộc sống tại Nhật.



Góc phỏng vấn cựu sinh viên Đại học Bách Khoa Đà Nẵng @Part 4

✅**Câu hỏi 6:** Điều gì ở công ty khác với hình dung của bạn trước khi gia nhập?
➡ Trái với hình dung ban đầu về môi trường nghiêm khắc và áp lực, công ty rất quan tâm, hỗ trợ và chú trọng đào tạo nhân viên mới.

✅**Câu hỏi 7:** Vui lòng chia sẻ kinh nghiệm học tiếng Nhật của bạn? Công ty đã hỗ trợ bạn học hỏi và phát triển ra sao?
➡ Tôi bắt đầu học tiếng Nhật từ năm nhất đại học. Sau khi nhận offer, tôi được công ty sắp xếp khóa đào tạo tiếng Nhật tại Đà Nẵng và bản thân tôi vẫn tiếp tục học nâng cao trình độ sau khi sang Nhật.

✅**Câu hỏi 8:** Ngoài kiến thức chuyên môn, theo bạn, sinh viên nên chuẩn bị thêm những kỹ năng nào trước khi bước vào thị trường lao động tại Nhật?
➡ Sinh viên cần chuẩn bị ba kỹ năng quan trọng: Tiếng Nhật, kỹ năng làm việc nhóm và tác phong làm việc chuyên nghiệp.

✅**Câu hỏi 9:** Nếu được đưa ra ba lời khuyên cho các bạn sinh viên chuẩn bị ứng tuyển, bạn sẽ chia sẻ điều gì?
➡ Ba lời khuyên khi ứng tuyển là: Đầu tư học tiếng Nhật, tìm hiểu kỹ doanh nghiệp và vị trí ứng tuyển, đồng thời duy trì tinh thần học hỏi, không ngại thử thách.

✅**Câu hỏi 10:** Nếu được gửi một thông điệp đến các bạn sinh viên đang đứng trước ngưỡng cửa nghề nghiệp, anh/chị muốn nói điều gì?
➡ Không cần quá lo lắng khi chưa hoàn hảo lúc bắt đầu sự nghiệp. Điều quan trọng là luôn học hỏi, chủ động và kiên trì với mục tiêu.



Thông tin tuyển dụng

★ Nếu có bất kỳ thắc mắc nào, xin vui lòng liên hệ qua email: saiyo@knox.co.jp ★

Vị trí tuyển dụng	System Engineer, Programmer Embedded Software Development, Web System Development C, C++, JAVA, Python
Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức
Đối tượng sinh viên	Những sinh viên có hứng thú làm việc tại Nhật Có khả năng sử dụng thành thạo ít nhất một ngôn ngữ lập trình như C, C++, Java, Python, v.v. Sinh viên dự kiến tốt nghiệp trong khoảng từ tháng 9/2026 đến tháng 6/2027
Lương	Tốt nghiệp đại học hệ 4 năm: 233,000 yên
Thời gian làm việc	9:00 ~ 18:00 ※Thời gian làm việc tiêu chuẩn 1 ngày: 8 tiếng Có chế độ làm việc linh hoạt ※Giờ làm việc cốt lõi (Core Time) 13:00~16:00
Chi phí đi lại	Toàn bộ chi phí được công ty chi trả
Ngày nghỉ･Nghỉ phép	Chế độ nghỉ 2 ngày/tuần (Thứ Bảy, Chủ Nhật và Ngày lễ) Số ngày nghỉ trong năm: 125 ngày Nghỉ phép có lương: 20 ngày Chế độ nghỉ phép: Nghỉ tết dương lịch, nghỉ phép khi nhà có hiếu hỷ, nghỉ khi kỳ sinh lý, nghỉ phép nửa ngày

Đào tạo (OJT) trước khi vào công ty	Trong thời gian này, ứng viên sẽ theo học trường tiếng Nhật và tham gia các khóa học tiếng Nhật và đặt mục tiêu đạt chứng chỉ năng lực tiếng Nhật N4. Toàn bộ chi phí sẽ do công ty chi trả ※ Công ty hỗ trợ chi phí tối đa 6 tháng, từ tháng thứ 7 trở đi thì ứng viên tự chi trả ※ Nếu tỷ lệ chuyên cần dưới 80%, công ty có thể hủy quyết định tuyển dụng Trong khoảng thời gian từ khi ứng viên đồng ý gia nhập công ty đến khi được cấp Visa, ứng viên sẽ làm các bài tập lập trình do công ty cung cấp và nộp bài cho công ty. ※Nếu kết quả đánh giá cho thấy cần đào tạo lại kiến thức lập trình cơ bản, công ty có thể hủy quyết định tuyển dụng
Chi phí lần đầu đến Nhật	Toàn bộ chi phí sang Nhật lần đầu do công ty chi trả. ※Có chế độ hỗ trợ chi phí chuyển nơi ở
Phụ cấp	Phụ cấp làm thêm giờ, phụ cấp làm việc từ xa, phụ cấp quản lý, phụ cấp người phụ thuộc, phụ cấp đi lại, phụ cấp chứng chỉ, phụ cấp làm việc tại nhà, phụ cấp thành tích (thâm niên từ năm thứ 2 trở đi)
Tăng lương	Tăng lương 1 lần/năm ※Vào tháng 4 hằng năm
Thưởng	Thưởng 2 lần/năm ※Vào tháng 7 và tháng 12 hằng năm (Thành tích năm trước: Trung bình 4 tháng lương/năm ※Tùy theo năng lực)
Phúc lợi xã hội	Bảo hiểm xã hội, hưu trí, khen thưởng thâm niên, hỗ trợ lấy chứng chỉ, có các sự kiện nội bộ định kỳ
Nơi cư trú (Tại Nhật)	Nhà ở tại Nhật sẽ do công ty sắp xếp và hỗ trợ ký hợp đồng



Cùng nhau thử thách và kiến tạo tương lai!